

Сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу
бойынша әдістемелік
ұсынымдарға
4-қосымша



«Бекітемін»
«№8 колледж» МКҚК директоры
Н.Қашиева

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша
айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар
тізбесі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы:

Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту басқармасының «№8 колледж»
МЕМЛЕКЕТТІК КОММУНАЛДЫҚ ҚАЗЫНАЛЫҚ
КӘСІПОРНЫ

№ р/ с	Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
1	Колледж директоры	<ol style="list-style-type: none">1. Әкімшілік жазаны орындау жөнінде шаралар қабылдау;2. Мүлікті иелену, пайдалану жөнінде шешімдер қабылдау;3. Жұмысқа қабылдау рәсімдерін ұйымдастыру;4. Ерекше еңбек жағдайларын жасау, қызмет бабында жоғарылату;	<ol style="list-style-type: none">1. Жазаны орындау барысында әрекетсіздік таныту және шаралар қолданбау мүмкіндігі;2. Үлестес тұлғаларды қоса алғанда, өзге тұлғаларға сеніп тапсырылған мүлікке құқықтарды заңсыз беру мүмкіндігі;3. Жұмысқа қабылдау кезінде жеке шешім қабылдау мүмкіндігі;4. «Ыңғайлы» немесе «Ыңғайсыз» жағдайлар туғызу, негізсіз марапаттау, тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану мүмкіндігі;
2	Бас бухгалтер	Есепке алу және тиісті шешім қабылдауға әсер ететін есептілік	Бұрмаланған қаржылық есептілікті жасау және бухгалтерлік есепте көрсетілуге

		калыптастыру (қаржы: мүлікті есепке алу, түгендеу және т.б. бақылау және қадағалау: тексеру шешіміне әсер ететін есеп беру, басқалары)	міндетті деректерді жасыру мүмкіндігі; Қолданыс тағы заңнамаға қайшы келетін қаржылық операцияларды жүргізу мүмкіндігі;
3	Директор орынбасарлары	Оқу-тәрбие процесіне талдау жүргізу, тиісті шешім қабылдау үшін басшыға ұсыныс жасау.	Қызметкерлерге қысым көрсету мүмкіндігі; Жекелеген қызметкерлерге патронаттық, туыстық, достық қарым-қатынас белгілері бойынша мансаптық өсу мүмкіндігін жасау
4	Директордың шаруашылық жұмыстар жөніндегі орынбасары	Мүлікті тіркеу және деректер базасын жүргізу	<ul style="list-style-type: none"> - Мүлікті тіркеу есебіне уақытылы қоймау мүмкіндігі; - Материалдық құралдарды қасақана мерзімінен бұрын есептен шығару мүмкіндігі; - Мүліктің сақталуына қасақана бақылау жасамау мүмкіндігі;
5	Кадр бөлімінің меңгерушісі	Қызметкерлерге мемлекеттік және ведомствалық наградалардың марапаттау құжаттарын дайындау	<ul style="list-style-type: none"> - Негізсіз марапаттауға ұсыну мүмкіндігі;
6	Пән оқытушылары	Ағымдағы және қорытынды аттестацияны өткізу	<ul style="list-style-type: none"> - Бағалау барысында объективтілікті сақтамау мүмкіндігі; - Білім алушылардың немесе олардың ата-аналарының тараптан сыйақы немесе қызмет көрсету алу үшін бағалау баллдарын асыра бағалау мүмкіндігі;