Түркістан облысы Адами әлеуетті дамыту басқармасының «№8 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық КӘСІПОРНЫ

ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Ленгер қ. **12.07.2023 ж.**

Түркістан облысының адами әлеуетті дамыту басқармасының «№8 колледж» МКҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың ішкі талдауы «Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасының Президентінің 2014 жылғы 26 желтоқсанындағы №986 Жарлығына, Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Занының 8-бабының 5-тармағына және Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет істер і және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 2016 жылғы 19 қазанындағы №12 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы №21 бұйрығына сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы талдауды жүргізу колледж директоры Н.Калиеваның 2023 жылғы 12 маусымындағы №113 бұйрығына сәйкес, колледж заңгері- С.Бейсен; ДОӨІЖ орынбасары-Н.Халиков; ДТЖЖ орынбасары- А.Естаев; ДОІЖ орынбасары- Н.Рахимова; Кадр бөлімінің меңгерушісі Ғ.Сейдаев жүргізді.

Мемлекеттік орган ережесіне сәйкес, Кәсіпорын қызметіне және оған байланысты нормативті-құқықтық актілерге тиісті мына қызмет талданды:Қазақстан Республикасының «білім туралы» заңы, Қазақстан республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 7 ақпандағы №116 қаулысымен бекітілген «Мемлекеттік степендияларды тағайындау, төлеу қағидалары», Қазақстан Республиксының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V ЗРК «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың бағыты

1) Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде және құқықтық актілерде, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттік пен нормаларды анықтау;
2) Персоналды басқару, соның ішінде кадрлар мен педагогтардың ауысуы;
3) Мүдделер қақтығысын реттеу;
4) Бақылау функцияларын іске асыру;
5) Көрсетілетін мемлекеттік қызметтер бойынша.

Ішкі талдау жүргізу мерзімі:2022 жылмен 2023 жылдың 23 маусымына дейін

1.Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде және құқықтық актілерде, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттік пен нормаларды анықтау:

«№8 колледж» МКҚК бәсекеге қабілетті мамандарды кәсіби даярлау және тәрбиелеу саласындағы кәсіби-техникалық даму талаптарына сәйкес оқу орнының бәсекеге қабілеттілігін арттыруды жүзеге асырады. Бәсекеге қабілетті және зияткерлік тұлғаны қалыптастыруға ықпал ететін сапалы білім беру қызметтерін ұсыну үшін оқытудың тиімді жағдайларын және басқару жүйесін құруды міндет етеді.

2022 жылдың қорытындысымен өндірістік қажеттілік бойынша және жеке құрам бойынша-99 бұйрық, Өндірістік құрам бойынша-159 бұйрық әзірленген. *(Кемшіліктер анықталмады)*

2.Персоналды басқару, соның ішінде кадрлармен педагогтардың ауысуы, жұмысқа қабылдау, сыйақы беру тәртібі:

Кәсіпорында штат саны 113 болып бекітілген. Қазіргі таңда мемлекеттік 93 қызметкер қызмет атқарады. 5 бөлім *(әкімшілік,оқытушы,шеберлер, ИЧ 167/9 мекемесіндегі қызметкерлер, техникалық қызметкерлер)*жұмыс жасайды. Нақты айтқанда әкімшілік қызметкерлері-26, Оқытушылар-24, өндірістік оқыту шеберлері-11. №55 мекемесіндегі қызметкерлер-11, техникалық қызметкерлер-21. Кәсіпорын да әр қызметкерге лауазымдық міндет жүктелген. Қызметкерлер лауазымдық міндетке сәйкес жұмыс атқарады. Жұмысшы

топпен кәсіпорын қызметкерлердің туыстық немесе басқада қатынастары бойынша ішкі талдау жұмыстары жүргізді. Нәтижесінде теріс өкілеттіліктер мен сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыратын құқық-бұзушылықтар орын алмаған.

2.1Жұмыстан босатылған қызметкерлер:

2022 жылдың қорытындысымен 24-мемлекеттік қызметкер өз еркімен жұмыстан шыққан, 1-қызметкер келісім шарт аяқталуына байланысты жұмыстан босатылған. 2023 жылдың алғашқы алты айында өз еркімен жұмыстан кеткендер саны -6 қызметкер, маусымдық жұмыс бойынша 6 қызметкер.

Қызметкерлерді жұмыстан шығаруда **сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.**

2.2 Жұмыстан жұмыс берушінің бастамасымен шығарылған қызметкерлер туралы:

№8 колледжде есепті кезеңде жұмыс берушінің бастамасымен Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2022 жылғы 30 наурыздағы №117 бұйрығына сәйкес күзет қызметінің субъектілері-бұл Қазақстан Республикасы Ішкі істер органдарының мамандандырылған күзет бөлімшелері және жеке күзет ұйымдарына мемлекеттік мекемелер өтуіне байланысты №8 колледждің 2023 жылғы 30 маусымында өткен педагогикалық шешімімен, күзет қызметінің еңбек шарты тоқтатылып, штаты қысқартылды. Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 131 бабы 1 тармақ 2 тармақшасына сәйкес күзет қызметкерлеріне бір айдағы орташа жалақы мөлшерінде өтемақы төлемі беріліп 01.08.2023 жылы жұмыстан босатылатынын хабарлады.

2.3Тәртіптік жаза алған қызметкерлер туралы:

Тәртіптік жаза алған қызметкерлер 2022 жылдың қорытындысымен есепші С.Серікбай мен оқу бөлімінің хатшысы А.Айдарбеков ТО әкімі Ө.Шөкеевтің шығыс хатының негізінде ескерту алған болса, Е.Копбаев мемлекеттік тапсырысты орындау барысында өрескел қателік жібергені үшін ескерту алған. Ал 2023 жылдың алғашқы алты айында 17 қызметкерге ескерту берілген. Оның ішінде уақытша әдіскер Ш.Ашурматова мен уақытша педагог психолог Ә.Келсінбековаға жұмысына салғырт қарағаны үшін ескерту беріліп бастапқы лауазымдарына ауыстырылған.

Қызметкерлерге тәртіптік жаза қолдану барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.

2.4 Жұмыс берушінің қызметкерлерге қолдау көрсету шаралары туралы *(сыйақы,материалдық көмек және т.б)*:

«№8 колледж» МКҚК 2022 жылы 29 желтоқсанында бюджет есебінен үнемделген 7 164 576 теңге қаржыны мекемедегі 104 қызметкерге сыйақы ретінде берген. Осы жылы материалдық көмек көрсетілу анықталмады.

Бірақ директор жанындағы кезектен тыс жиналыс хаттамасының шешімімен №8 колледж хатшысы Г.Назарбекованың қызы Х.Айдарбековаға дәрі-дәрмек алу үшін 1 АЕК есебінде материалдық көмек көрсетілді.

2.5Жүктеме сағаттары бойынша:

Жүктеме сағаттары бойынша мекемеде 2022 жылы 13 бұйрық тіркелген.

2023 жылдың алғашқы 6 айында 13 жүктеме сағаттары берілу туралы бұйрық қабылданған. Негіздері еңбекке жарамсыздық парақшаларына, жұмыстан кетуіне байланысты,қайтыс болуына, еңбек демалысына кетуіне, жұмысының ауысуына байланысты жүктеме сағаттары және міндеттерін қоса атқарған.

Жүктеме сағаттары және міндеттерін қоса атқару барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.

2.6 Мемлекеттік конкурспен қызметкерлер қабылдау бойынша:

2022 жылы аралығында ішкі конкурс нәтижесінде мемлекеттік қызметке қабылданғандар саны-17, жастар практикасы-1,маусымдықжұмыс қажеттілігі үшін келісім шарт бойынша -9 қызметкер, уақытша қабылданғандар саны-1 қызметкер. 2023 жылдың алғашқы 6 айында 3-қызметкер жолдамамен, 1-қызметкер уақытша жұмысқа қабылданған.

Мемлекеттік қызметке жаңадан қабылданған мемлекеттік қызметшілер Қазақстан Республкасының мемлекеттік Ар-намыс кодексімен және лауазымдық міндетімен таныстырылып, еңбек шарты жасалынады.

Кәсіпорында қызметкерлерді конкурстық іріктеуді жүргізбей лауазымға тағайындау орын алмаған.

2.7 Қызмет ауыстыру бойынша:

2022 жылы ішкі қызмет ауыстыру әрекеттері бойынша 16 бұйрық тіркелген. Барлығы өндірістік қажеттілік үшін мамандығы бойынша қызмет ауыстырған. 2023 жылдың алғашқы 6 айында 2 қызмет ауыстыру бұйрығы тіркелген.

Қызмет ауыстыру барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.

2.8 Мемлекеттік сатып алу бойынша:

Кәсіпорында жеке кәсіпкерлерге (*ИП иегерлеріне*) барлық мемлекеттік сатып алу порталға қойылып, портал арқылы тапсырыс беріледі. Шартты тікелей жасасу арқылы бір көзден алу тәсілі анықталды.

1.Кәсіпорындар ТОО "ProCommunity Astana Orleu" – мен түзген № 080240018608/230003/00 2023-01-13 келісім шартының «Шартты тікелей жасасу арқылы бір көзден алу тәсілі» арқылы жасалғаны анықталды . Келісімшарт соммасы 130 000.00 теңгені құрайды.

Аталған келісім шарт Мемлекеттік сатып алу Заңының 1-тармағының 41-баб, Осы Заңның 39 бабының 3-тармағын (*көзделген негіздер бойынша мемлекеттік сатып алу туралы шартты тікелей жасасу арқылы бір көзден алу тәсілімен тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу мұндай тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді), 13 бабы 1-тармағының 1),2),3),5) және 6) тармақшаларын (көрсетілген өзгеде тәсілдермен сатып алу мүмкін болмаған айрықша жағдайларда жүзеге асырылады*) бұзылды.

Шешу мәселесі: Ұйымдастырушы аталған Мемлекеттік сатып алуды Заңның 1-тармағының 41-бабына және 4-бабқа сәйкес бәсекелестік ортада жүргізуге міндеттеледі.

2.ТОО "Учебный центр "Сфера" – мен түзген № 080240018608/220014/00 2022-04-13 Келісімшарт соммасы 250 000.00 теңгені құрайды.

Аталған келісім шарт Мемлекеттік сатып алу Заңының 1-тармағының 41-баб, Осы Заңның 39 бабының 3-тармағын (*көзделген негіздер бойынша мемлекеттік сатып алу туралы шартты тікелей жасасу арқылы бір көзден алу тәсілімен тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу мұндай тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді), 13 бабы 1-тармағының 1),2),3),5) және 6) тармақшаларын (көрсетілген өзгеде тәсілдермен сатып алу мүмкін болмаған айрықша жағдайларда жүзеге асырылады*) бұзылды.

Шешу мәселесі: Ұйымдастырушы аталған Мемлекеттік сатып алуды Заңның 1-тармағының 41-бабына және 4-бабқа сәйкес бәсекелестік ортада жүргізуге міндеттеледі.

3.ИП УРМАНОВ А.К. – мен түзген № 080240018608/230010/00 2023-01-26 келісім шарты. Келісімшарт соммасы 400 000.00 теңгені құрайды.

Аталған келісім шарт Мемлекеттік сатып алу Заңының 1-тармағының 41-баб, Осы Заңның 39 бабының 3-тармағын (*көзделген негіздер бойынша мемлекеттік сатып алу туралы шартты тікелей жасасу арқылы бір көзден алу тәсілімен тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу мұндай тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді), 13 бабы 1-тармағының 1),2),3),5) және 6) тармақшаларын (көрсетілген өзгеде тәсілдермен сатып алу мүмкін болмаған айрықша жағдайларда жүзеге асырылады*) бұзылды.

Шешу мәселесі: Ұйымдастырушы аталған Мемлекеттік сатып алуды Заңның 1-тармағының 41-бабына және 4-бабқа сәйкес бәсекелестік ортада жүргізуге міндеттеледі.

4.ТОО "РЦПКиП" – мен түзген № 080240018608/220007/00 2022-02-25 келісім шарты. Келісімшарт соммасы 156 213.00 теңгені құрайды.

Аталған келісім шарт Мемлекеттік сатып алу Заңының 1-тармағының 41-баб. Осы Заңның 39 бабының 3-тармағын (*көзделген негіздер бойынша мемлекеттік сатып алу туралы шартты тікелей жасау арқылы бір көзден алу тәсілімен тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу мұндай тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді), 13 бабы 1-тармағының 1),2),3),5) және 6) тармақшаларын (көрсетілген өзгеде тәсілдермен сатып алу мүмкін болмаған айрықша жағдайларда жүзеге асырылады*) бұзылды.

Шешу мәселесі: Ұйымдастырушы аталған Мемлекеттік сатып алуды Заңның 1-тармағының 41-бабына және 4-бабқа сәйкес бәсекелестік ортада жүргізуге міндеттеледі.

Кәсіпорында ұйымдастырушы аталған сатып алуды Занның 1-тармағының 41 бабына және 4-бабқа сәйкес бәсекелестік ортада жүргізеді.

Емтихан кезінде:

Кәсіпорындарда емтихан кезінде студенттермен сыбайлас жемқорлыққа қарсы үгіт-насихат, арыз-шағым жәшігі қойылып сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алады.

Колледж ғимаратында таза емтихан плакаттары ілініп, «Азаматтардың арыз-шағымдарын қалдыруға арналған жәшік» орнатылған.

3. Арнаулы әлеуметтік жағдайы төмен студенттер, балалар үйінен келген студенттер:

«№8 колледж» МКҚК 2022 жылы берілген жалпы сумма 422 814 000тг. сумма толықтай игерілген. Әлеуметтік жағдайы төмен және балалар үйінен келген студенттерге барлық жағдайы жасалған, толықтай көмек көрсетілген. 2022 жылы 3 799 000 тг. Әлеуметтік жағдайы төмен және балалар үйінен келген студенттерге бөлінген

4.Мүдделер қақтығысын реттеу:

Колледжде мүдделер қақтығысы орын алмаған.

2022 жылдың қорытындысымен басқарма тарапынан ешқандай азаматтардан арыз шағым түспеді. Колледждің ведомствалық бағыныштты ұйымдары жоқ. Колледжге бөлінген қаржы 100% игерілген. Мемлекеттік сатып алулар ҚР «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңнамасына сәйкес жүргізілуде. Сыбайлас жемқорлықтың көріністері байқалмады.

5.Бақылау функцияларын іске асыру:

«8 колледж» МКҚК бірнеше нормативтік құқықтық актілермен жұмыс жасайды. Сонымен қатар, негізгі функциялары ҚР Еңбек кодексінде, ҚР «Білім туралы» Заңында, ҚР «Шәкіртақы туралы» Заңында көрсетілген.

4.1Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің IV-тарауы Еңбек шарты негізінде жұмыс атқарып келеді. Осы тарау негізінде жұмысқа қабылдау кезінде 25 бабына сәйкес Еңбек шартын жасасу кезіндегі құқықтар мен мүмкіндіктер теңдігінің кепілдіктерін сақтай отырып еңбек шартын жасалады.

4.2Білім беру сапасыҚазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы негізінде және Білім және Ғылым минстрлігінің жиналыстарының қаулысы негізінде жүзеге асырылады.

4.3Педагогтардың жұмыс уақыты және тынығу уақыты ҚР Еңбек кодексінің VI-VII тарау негізінде жүзеге асады.

4.4 ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің төрағасының бірінші орынбасары сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет генерал-майоры Д.Малаховтың 17.08.2023 жылғы №3-3-2/7159-И шығыс хатына сәйкес басшы орынбасарлары мен бөлім басшыларының функцияналдық міндеттерін сәйкестендіру мақсатында кәсіпорын басшы орынбасарлары Н.Халиков, А.Естаевтың лауазымдық міндеттерінде ұйымдастырушылық-өкімдік функциялар енгізілді, директорыдың шаруашылық жұмыстары жөніндегі орынбасары С.Кабуловтың лауазымдық міндеттерінде әкімшілік-шаруашылық функциялары бар.

5.Оқытылатын мамандықтар тізімі бойынша:

Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 30 қарашадағы№ 483 бұйрығымен бекітілген жауапты қызметкер құжаттарды тіркеген сәттен бастап 22 жұмыс күні ішінде құжаттардың Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 24 қарашадағы № 473 бұйрығымен бекітілген (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 30721 болып тіркелген) бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және

кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдарының білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптарына және оларға сәйкестікті растайтын құжаттардың тізбесіне (бұдан әрі – біліктілік талаптары) сәйкестігін тексереді, көрсетілетін қызметті алушыға бару арқылы рұқсаттық бақылау жүргізеді, сараптама қорытындысын қалыптастырады және оны білім беру қызметін лицензиялау жөніндегі комиссияның (бұдан әрі – Комиссия) қарауына ұсынады. Комиссия туралы ереже мен құрамы Комитет төрағасының бұйрығымен бекітіледі.

Комиссия сараптама қорытындысын қарап, екі жұмыс күні ішінде шешім қабылдайды.

Кесте 1.1. Дайындық жүргізілетін мамандықтар туралы мәлімет

№	2018 жылғы 27 қыркүйектегі №500 андықтары мен біліктіліктерінің сыныптауышы нша				21.07.2021 №354 бұйрығына сәйкес андықтары мен біліктіліктерінің сыныптауышы нша			
	Мама к коды	Мамандық атауы	Білік коды	Біліктілік ы	Мама к коды	Мамандық атауы	Білікті оды	Біліктілік ы
1	**12110**	**Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу**	1211 1211	Арнайы ші Тігінші	**07230**	**Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу**	3W072 2 3W072 1	Арнайы ші Тігінші
2	**12010**	**Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану**	1201 1201	Автомоб жөндеу әрі Көліктер өндеу ері	**07161**	**Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану**	3 61301 3 61303	Автомоби өндеу әрі Автомоби гінжөндеу ері
3	**05080**	**Тамақтандыруды ұйымдастыру**	0508 0508 0508	Аспаз Даяшы Кондитер	**10130**	**Тамақтандыруды ұйымдастыру**	3W101 2 3W101 1	Аспазшы Даяшы
4	**11140**	**Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)**	1114 1114	Электрга ен керлеуші Техник-ник	**07150**	**Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)**	3W071 1 4S0715	Электргаз н керлеуші Техник-ник
5	**11150**	**Өндірістегі электрлік-механикалық жабдықтар (түрлері бойынша)**	1115	Электр дықтарын деуші және мет етуші тромонтері	**07130**	**Электр жабдықтары (түрлері және салалары бойынша)**	3W071 1	Электром р (түрлері салалары нша)
6	**401000**	**Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану**	1401 1401	Құрылыс ері Сылақшы	**07320**	**Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану**	3W073 2 3W073 5	Ағаш сы және ет ыстарының ері Құрылыс-у ыстарының ері

7	**11090**	**Токарлық іс және металл өңдеу (түрлері бойынша)**	1109	Токарь	**07150**	**Токарлық іс(түрлері бойынша)**	3W0711	Токарь

Колледж заңгері **С.Бейсен**

ДОӨЖЖ орынбасары **Н.Халиков**

ДТЖЖ орынбасары **А.Естаев**

ДОЖЖ орынбасары **Н.Рахимова**

Кадр бөлімінің меңгерушісі **Г.Сейдаев**

Колледж директоры **Н.Калиева**